

الفصل الثالث

أهم الإنجازات في مجال النشاطات

المساعدة للعملية التعليمية والتدريبية

1/ الإنجازات في مجال تطوير وتنمية القوى العاملة بالهيئة :

بالإضافة إلى كون الهيئة إحدى الجهات المساهمة في إحداث التطوير الإداري على مستوى الدولة من خلال ما تقدمه من برامج تدريبية في مختلف المجالات لموظفي الدولة ، فإن الهيئة تسعى إلى تطوير وتنمية القوى العاملة بها من خلال :

- التدريب أثناء الخدمة لموظفي الهيئة .
 - التنمية المهنية لأعضاء هيئتي التدريس والتدريب .
 - الإضافة لقوة العمل بالهيئة .
- وفيما يلي وصفاً لما تم إنجازه في المجالات سالفة الذكر .

1/1 – التدريب أثناء الخدمة لموظفي الهيئة ((الدورات الداخلية والخارجية)) :

شارك "454" موظفاً من العاملين بالهيئة من غير أعضاء هيئة التدريس والتدريب " في دورات تدريبية داخلية وخارجية على النحو التالي :

- ((424)) موظفاً شاركوا في دورات تدريبية أثناء الخدمة التي قامت بتنظيمها الهيئة ((التدريب الداخلي)) .
 - ((30)) موظفاً شاركوا في دورات تدريبية خارجية ((التدريب الخارجي)) .
- وفيما يلي بيان مجال هذه الدورات وأعداد المشاركين فيها :

أ/ التدريب الداخلي لموظفي الهيئة :

شارك ((424)) موظفاً بالهيئة في دورات تدريبية نظمها مركز التدريب أثناء الخدمة في المجالات المختلفة ، ويوضح الجدول رقم (3-1) توزيع المشاركين في هذه الدورات على المجالات التدريبية .

جدول (1-3)

التوزيع النسبي لأعداد المشاركين من موظفي الهيئة (من غير أعضاء هيئة التدريس والتدريب) على برامج التدريب أثناء الخدمة ((التدريب الداخلي)) خلال عام 2012/2011

م	أنواع البرامج	ذكور	إناث	مجموع	التوزيع النسبي (%)
1	برامج في الإدارة الوسطى والإشرافية	-	-	-	-
2	برامج في المجال الإداري والمالي	18	194	212	50.0
3	برامج في مجال الحاسب الآلي	40	52	92	21.7
4	برامج في مجال التدريب	31	14	45	10.6
5	برامج في المجال الفني التخصصي	71	4	75	17.7
	الإجمالي	160	264	424	100.0

• توزيع متدربي الهيئة من غير أعضاء هيئة التدريس والتدريب على مراكز العمل :

بلغ عدد المشاركين من موظفي الهيئة في برامج التدريب أثناء الخدمة (424) موظفاً موزعين على النحو التالي :

(88) موظفاً من العاملين بكليات التعليم التطبيقي 20.8%

(225) موظفاً من العاملين بمعاهد التدريب 53.0%

(111) موظفاً من العاملين بالديوان العام 26.2%

ويوضح الجدول رقم (2-11) السابق الذكر التوزيع التفصيلي لمتدربي الهيئة ببرامج التدريب أثناء الخدمة على مراكز العمل المختلفة بالهيئة عام 2012/2011 .

ب/التدريب الخارجي لموظفي الهيئة :

شارك ((30)) موظفاً بالهيئة في دورات تدريبية خارجية ، نظمتها جهات عدة داخل الكويت وخارجها وفي مجالات مختلفة ويوضح الجدول رقم (3-2) بيان هذه الدورات وأماكن انعقادها وأعداد المشاركين فيها .

جدول (2-3)
توزيع المشاركين من موظفي الهيئة في برامج التدريب الخارجي وفقاً لاسم الدورة ومكان انعقادها للعام 2012/2011

م	إسم الدورة	مكان الإنعقاد	المدة	المشارك (عضو / عضوه)
1	تحرير و إصدار المطبوعات الإعلامية	دبي	5	1
2	فن التعامل مع كبار الشخصيات	ماليزيا	5	1
3	المعرض العالمي لأعمال التصميم و التشطيبات الداخلية و الديكور و التأثيث	ألمانيا	4	1
4	إدارة ومعايير الجودة في التعليم	الإمارات العربية المتحدة	6	1
5	الوصايا الذهبية السبع في التعليم	لندن	5	1
6	الفهرسة و الأرشفة الرقمية المتقدمة و إدارة المستندات الالكترونية	دبي	5	1
7	تكنولوجيا التميز في التطوير الإداري وزيادة الأداء	بيروت	5	1
8	مسؤوليات و صلاحيات مديرو الشؤون القانونية و معاونيهم	دبي	5	1
9	الإدارة المعاصرة لمراكز المعلومات و نظم دعم القرار	لندن	5	1
10	دبلوم موارد بشرية	دبي	5	1
11	القيادة المتميزة وفق منظور سيجما6	لندن	12	1
12	الاستراتيجيات المتقدمة للعلاقات العامة و الإعلام وقياس الرأي العام و الدعاية	لندن	5	1
13	التحكم في الضغوط و الوقت و ترتيب الأولويات	دبي	5	1
14	DESIGNING SECURITY FOR MICROSOFT WINDOWS SERVER 2009 NETWORK	لندن	5	1
15	الاتجاهات الحديثة في مهارات التعامل مع الآخرين	دبي	5	1
16	التحكم و السيطرة على الاجهاد و الضغوط و تعزيز الطاقة الايجابية المتميزة في الاداء	دبي	5	1
17	السياسة الحديثة لأداء الأولويات	ماليزيا	5	1
18	تقنيات استخدام الحاسب الآلي في الرقابة على المخزون و أساليب التخلص من الراكد منه	دبي	5	1
19	السياسة الحديثة لأداء الأولويات	لندن	5	1
20	تكنولوجيا تحديد الاحتياجات التدريبية و إعداد الخطط التدريبية	لندن	5	1
21	تكنولوجيا تحديد الاحتياجات التدريبية و إعداد الخطط التدريبية	لندن	5	1
22	تقنيات استخدام الحاسب الآلي في الرقابة على المخزون و أساليب التخلص من الراكد منه	بيروت	5	1
23	التميز الإداري المتقدم وتحقيق الابتكار التقليدي	دبي	5	1
24	أسباب انهيار المنشآت وطرق علاجها باستخدام أحدث الطرق	ألمانيا	5	1
25	التطوير الإداري بتطبيق مفاهيم الجودة الشاملة	المملكة المتحدة	5	1
26	برنامج الأداء الإشرافي النموذجي و الإبداعي	دبي	5	1
27	استراتيجيات تنمية مهارات موظفي الخدمات المساندة و المالية	المغرب	5	1
28	الإدارة المتقدمة و الاتجاهات الحديثة للموظفين و التطوير الوظيفي	دبي	5	1
29	مهارات الاتصال الإداري و بناء طرق العمل و تصميم الاداء	دبي	5	1
30	ASTD	الولايات المتحدة	5	1
30	المجموع			

2/1 التنمية المهنية لأعضاء هيئتي التدريس والتدريب :

تسعى الهيئة إلى رفع مستوى الكفاءة المهنية لأعضاء هيئتي التدريس والتدريب من خلال :

أ- الدورات التدريبية

ج- ترقية أعضاء هيئة التدريس والتدريب

ب- البعثات والإجازات الدراسية والمهام العلمية

أ/ الدورات التدريبية :

شارك " 222 " عضوا من أعضاء هيئتي التدريس والتدريب في دورات تدريبية منهم " 178 " في دورات تدريبية داخلية نظمها مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية و(44) في دورات تدريبية خارجية ، وفيما بيان كل منهما :

1/ الدورات التدريبية الداخلية " دورات مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية " :

وهي تلك الدورات التي تنظمها الهيئة لأعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية من خلال مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية ، وتنقسم هذه الدورات إلى دورات تخصصية شارك فيها " 102 " متدرباً ودورات في المجال الفني شارك فيها " 76 " متدرباً وذلك خلال الفصل الأول من عام 2012/2011 .

ويوضح الجدول رقم (3-3) بيان تفاصيل هذه الدورات :-

جدول (3-3)

بيان بأعداد المشاركين من أعضاء هيئة التدريس والتدريب بالكليات والمعاهد في الدورات التخصصية والدورات الفنية خلال الفصل الأول (حتى 1 نوفمبر 2011) من عام 2011/2012

المجموع	الدورات التخصصية					الدورات الفنية						الكلية / المعهد
	فن الإلقاء المتميز	التصنيف المهني المعياري	الرسائل والتقارير باللغة العربية	كيف تكون مدربا ناجحا	التأهيل التربوي	المجموع	فن الفهرس بالكمبيوتر	تصميم البوسترات باستخدام البوسترات	Sketch up	أنتاج الدروس والمحاضرات	ودز 9/ 10	
13	3	4	1	0	5	9	2	0	0	3	4	كلية التربية الأساسية
4	1	2	0	0	1	8	0	2	2	3	1	كلية الدراسات التكنولوجية
5	5	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	كلية الدراسات التجارية
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	كلية العلوم الصحية
0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	كلية التمريض
5	3	1	1	0	0	3	1	1	0	0	1	معهد الاتصالات والملاحة
4	0	0	1	1	2	5	2	2	0	1	0	المعهد الصناعي (ص.ش)
25	2	10	1	11	1	14	4	0	4	4	2	المعهد الصناعي (ش)
11	1	3	0	6	1	10	3	5	2	0	0	المعهد العالي للطاقة
10	2	3	1	1	3	6	4	1	1	0	0	معهد التدريب الإنشائي
3	3	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	معهد التمريض
1	0	1	0	0	0	7	2	5	0	0	0	معهد السياحة والتجميل والأزياء
6	1	2	0	3	0	6	3	1	0	0	2	معهد التدريب المهني
15	4	1	4	5	1	3	1	0	1	1	0	معهد الإدارة والسكرتارية
102	25	27	9	27	14	76	23	17	10	14	12	إجمالي المشاركين

أ/2 الدورات التدريبية الخارجية :

وهي تلك الدورات التي تنظمها جهات غير الهيئة سواء داخل أو خارج الكويت وقد شارك " 44 " من أعضاء هيئتي التدريس والتدريب بالهيئة في هذه الدورات ، ويوضح الجدول رقم (3-4) بيان هذه الدورات وأماكن انعقادها .

جدول (3-4)

الدورات التدريبية الخارجية التي تنظمها جهات غير الهيئة سواء داخل أو خارج الكويت لعام (2011/2012)

م	إسم الدورة	مكان الإنعقاد	المدة	المشاركون
1	CMOS ANALOG INTEGRATED CIRCUIT DESIGN	لندن	5	1
2	DEVELOPMENT OF EDUCATIONAL	الولايات المتحدة الأمريكية	5	1
3	ASTD	الولايات المتحدة الأمريكية	4	1
4	AERORAUTICAL ENGLISH TRAIN THE TESTERS WORKSHOP	سنغافورة	5	1
5	ASTD	الولايات المتحدة الأمريكية	4	1
6	المهارات القيادية و الإشرافية في ظل التطور التكنولوجي	ماليزيا	5	1
7	إعداد و تأهيل المدرب الفني المحترف	ماليزيا	5	1
8	تنمية المهارات الإدارية لرؤساء الأقسام	بيروت	5	1
9	اعداد و تأهيل المدرب الفني المحترف	ماليزيا	5	1
10	LEADER SHIP AND MANAGEMENT SUPERVISORY SKILLS	لندن	7	1
11	تطوير الكفاءات و الاستراتيجيات القيادية و الإشراف القيادي الفعال	القاهرة	5	1
12	ASTD	الولايات المتحدة الأمريكية	4	1
13	النظرة الحديثة في المهارات الإدارية و الإشرافية في ظل التطور التكنولوجي	دبي	5	1
14	ورشة عمل متخصصة في إدارة ميكانيكا الآلات	دبي	5	1
15	GAS METAL WELDING ADVANCED	الولايات المتحدة الأمريكية	5	1
16	SMART METERING ANALYSIS	تركيا	7	1
17	مركز التدريب المتقدم و الاستشارات	الولايات المتحدة الأمريكية	5	1
18	ورشة عمل المعايير الدولية للتدريب و التطوير الوظيفي	دبي	5	1
19	تقنيات تحليل و تصنيف الاحتياجات التدريبية و تصميم نظم التدريب و التطوير	ماليزيا	5	1
20	تحلية مياه البحر	إسبانيا	5	1
21	ASTD	الولايات المتحدة الأمريكية	4	1
22	تنمية مهارات مدرسي و تدريبي الثقافة الإسلامية	ماليزيا	5	1
23	مهارات القيادة التنفيذية و التخطيط الاستراتيجي المتميز	القاهرة	9	1
24	ASTD	الولايات المتحدة الأمريكية	4	1
25	حل المشكلات و اتخاذ القرارات	دبي	5	1
26	الإشراف المهني ENGINEERING SUPERVISION	الأردن	6	1
27	تخطيط و تصميم و إدارة المشروعات الهندسية	بيروت	8	1
28	SOLD WORKS ADVANCED سولد وورك متقدم	جدة	8	1
29	طرق معالجة مياه الصرف الصحي و الأمطار	ماليزيا	8	1
30	الأخطاء الشائعة في تخطيط و تنفيذ المشروعات	دبي	5	1
31	رفع كفاءة و مؤهلي الكوادر التدريبية	بيروت	5	1
32	الأساليب الحديثة لإدارة شؤون الموظفين في ظل تطبيقات تكنولوجيا المعلومات	دبي	5	1

تابع جدول (3-4)

المشاركون	المدة	مكان الإنعقاد	إسم الدورة	م
1	5	لندن	SETTING SCIENTIFIC PRINCIPLES TO EVALUATE TRAINING MEASURE THE COST AND ITS RETURN	33
1	5	بيروت	المدرّب المحترف و مهارات إعداد الحقيبة التدريبية الحديثة	34
1	5	بيروت	المدرّب المحترف و مهارات إعداد الحقيبة التدريبية الحديثة	35
1	4	دبي	الأسس الحديثة في إعداد اخصائي التدريب	36
1	5	الولايات المتحدة الأمريكية	ASTD	37
1	5	لندن	INFLUENCING SKILLS ASSERTIVENESS AND NEGOTIATION	38
1	5	لندن	MANAGEMENT SKILL FOR THE MODERN DEY MANGER	39
1	5	سويسرا	تطبيقات السيطرة على العدوى في المختبرات الكيميائية	40
1	-	دبي	السلامة في المختبرات الكيميائية	41
1	-	الولايات المتحدة الأمريكية	الاداء الرياضي المتقدم و مهارات التدريب	42
1	-	الولايات المتحدة الأمريكية	GAS METAL WELDING ADVANCED	43
1	-	الولايات المتحدة الأمريكية	ULTRASONIC TESTING LEVELI	44
44			المجموع	



ب/ البعثات والإجازات الدراسية والمهام العلمية :

حرصاً على استمرارية التطور الكمي والنوعي لأعضاء هيئتي التدريس والتدريب بالكليات والمعاهد فإن الهيئة تولي أهمية كبيرة لبرامج البعثات والإجازات الدراسية والمهام العلمية ، ويوضح الجدول رقم (3-5) أعداد المبعوثين الجدد والمستمرين من سنوات سابقة موزعين حسب مراكز عملهم خلال عام 2011 / 2012 .

جدول رقم (3-5)

أعداد المبعوثين الجدد والمستمرين من الكليات والديوان العام موزعين حسب مراكز العمل

خلال عام 2011 / 2012

الإجمالي	التمريض	الدراسات التكنولوجية	العلوم الصحية	الدراسات التجارية	التربية الأساسية	مجال البعثة	
						مبعوثون جدد	دكتوراه
29	2	10	1	4	12	مبعوثون جدد	دكتوراه
265	4	47	9	34	171	مستمرون	
294	6	57	10	38	183 (*)	إجمالي	
13	-	6	1	6	-	مبعوثون جدد	ماجستير
24	1	7	4	12	-	مستمرون	
37	1	13	5	18	-	إجمالي	
69	1	50	12	6	-	مبعوثون جدد	منح دراسية للمتفوقين
101	-	83	12	6	-	مستمرون	
170	1	133	24	12	-	إجمالي	
2	-	-	2	-	-	مبعوثون جدد	إجازات دراسية
19	1	4	1	4	9	مستمرون	
21	1	4	3	4	9	إجمالي	
43	1	7	10	11	14	مبعوثون جدد	إجازات تفرغ
18	-	-	2	4	12	مستمرون	
61	1	7	12	15	26	إجمالي	
156	4	73	26	27	26	مبعوثون جدد	الإجمالي
427	6	141	28	60	192	مستمرون	
583	10	214	54	87	218	إجمالي	
279	5	80	28	80	86	المهام العلمية	

(*) بعثات كلية التربية الأساسية للدكتوراه والماجستير معاً .

ج/ ترقيات أعضاء هيئة التدريس والتدريب :

تشجيعاً لأعضاء هيئة التدريس والتدريب على تطوير أنفسهم مهنياً وعلمياً فإن الهيئة تقوم بترقية من تنطبق عليهم شروط وضوابط الترقية من أعضاء هيئة التدريس والتدريب ، وخلال عام 2012/2011 بلغ عدد الذين تم ترقيتهم "135" منهم "31" بالكليات و"104" بمعاهد التدريب، ويوضح الجدولين (6-3) و(7-3) التاليين بيان بأعداد الذين تم ترقيتهم بالكليات والمعاهد خلال العام الدراسي 2012/2011 .

جدول (6-3)

أعداد أعضاء هيئة التدريس والتدريب الذين تم ترقيتهم بالكليات خلال العام الدراسي (2012/2011)

المجموع	أستاذ	أستاذ مشارك	أستاذ مساعد	محاضر	مدرس	مدرس مساعد	مدرب أ	الكليات
1	-	1	-	-	-	-	-	التربية الأساسية
4	-	2	-	-	1	-	1	الدراسات التجارية
12	1	-	-	1	1	-	9	العلوم الصحية
14	3	3	-	7	1	-	-	الدراسات التكنولوجية
0	-	-	-	-	-	-	-	التمريض
31	4	6	-	8	3	-	10	الإجمالي

جدول (7-3)

أعداد أعضاء هيئة التدريس والتدريب الذين تم ترقيتهم بمعاهد التدريب خلال العام الدراسي (2012/2011)

المجموع	مدرب متخصص (أ)	مدرب متخصص (ب)	مدرب متخصص (ج)	مدرب (د)	مدرب (هـ)	مساعد مدرب (أ)	مساعد مدرب (ب)	معيد بعثة جامعي	معيد بعثة دبلوم	معاهد التدريب
8	1	1	3	2	1	-	-	-	-	الاتصالات والملاحة
6	-	-	6	-	-	-	-	-	-	الطاقة
11	1	-	7	3	-	-	-	-	-	التدريب الصناعي (الشويخ)
11	-	-	8	2	-	1	-	-	-	التدريب الصناعي (صباح السالم)
3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	التمريض
14	-	-	11	3	-	-	-	-	-	التدريب المهني
10	-	-	7	3	-	-	-	-	-	التدريب الإنشائي
35	-	2	31	2	-	-	-	-	-	السكرتارية والإدارة المكتبية
6	-	-	5	1	-	-	-	-	-	السياحة والتجميل والأزياء
104	2	3	80	17	1	1	-	-	-	الإجمالي

3/1 الإضافة لقوة العمل بالهيئة :

بلغت قوة العمل بالهيئة في 2012/6/30 (4615) موظفا منهم (1817) كادر عام بنسبة (39.4 %) و (2798) كادر خاص بنسبة (60.6 %) وتشكل قوة العمل الكويتية نسبة (88.7 %) من إجمالي قوة العمل بالهيئة حيث بلغت هذا العام (4092) موظفا .

ويوضح الجدول رقم (3-8) بيان بأعداد قوة العمل موزعة حسب الجنسية (كويتي / غير كويتي) والكادر العام والكادر الخاص .

جدول (3-8)

أعداد قوة العمل موزعة حسب الجنسية والكادر العام والكادر الخاص

في 2012/6/30

البيان	كادر عام	كادر خاص	الإجمالي
كويتي	1599	2493	4092
غير كويتي	218	305	523
الإجمالي	1817	2798	4615

2/ الإنجازات في مجال توفير الرعاية للطلبة والمتدربين :

تقوم الهيئة بتوفير الرعاية للطلبة والمتدربين ليصبحوا أكثر قدرة على استكمال دراساتهم في ظروف ملائمة ، وتمثل هذه الرعاية في تقديم المكافأة الاجتماعية لمستحقيها بالإضافة إلى مكافأة التفوق ومكافأة التخصص النادر ومساعدات صندوق الطلبة وتوفير السكن الطلابي ، وتشغيل الطلبة والمتدربين ، وفيما يلي بيان ما تم انجازه في هذا المجال .

1/2 المكافأة الإجتماعية :

تقوم الهيئة بتنظيم عمليات الصرف من بند المكافأة الإجتماعية للطلبة والطالبات في الكليات التي لا تصرف لطلبتها مكافأة شهرية اخرى ، وذلك بعد اجراء بحث اجتماعي بواسطة الأخصائيين الاجتماعيين لضمان وصول المكافأة لمستحقيها وكذلك للتعرف على مستوى متوسط دخل الفرد بالأسرة وعلى أساسه يتم تحديد فئة الصرف خلال مدة الدراسة وفي حدود الميزانية المعتمدة ، ويوضح الجدول رقم (9-3) أعداد الطلبة الذين استحقوا صرف المكافأة الاجتماعية خلال العام الدراسي 2012/2011 موزعين على كليات ومعاهد الهيئة .

جدول (9-3)

أعداد الطلبة الذين استحقوا صرف المكافأة الاجتماعية موزعين على كليات ومعاهد الهيئة
خلال العام الدراسي 2012/2011

الفصل الثاني			الفصل الأول			الكلية / المعهد	
فئة الأمانة			فئة الأمانة				
المجموع	350	200	المجموع	250 طالب متزوج	140 يناير 2012		100
9126	56	9070	17993	27	8767	9199	التربية الأساسية
6201	25	6176	12966	13	6281	6654	الدراسات التجارية
476	-	476	979	-	478	501	العلوم الصحية
3008	44	2964	5952	29	2848	3075	الدراسات التكنولوجية
2036	17	2019	3410	8	1559	1843	الاتصالات والملاحة
819	19	800	1847	16	804	1027	الكهرباء والماء
454	22	432	1216	21	543	652	التدريب الصناعي (شويخ)
460	24	436	1148	18	516	614	التدريب الصناعي (صباح السالم)
218	2	216	613	1	300	312	معهد التمريض
-	-	-	-	-	-	-	التعليم الموازي
22798	209	22589	46124	151	22096	23877	الإجمالي

2/2 مكافأة التفوق :

تشجيعاً من الهيئة للطلبة المتفوقين فقد تم صرف مكافأة التفوق لبعض للطلبة بكليات الهيئة خلال العام الدراسي 2012/2011 وفقاً للجداول رقم (10-3) أ/ ، (10-3) ب/ ، (10-3) ج/ :

جدول (10-3) أ/

أعداد الطلبة الذين تم صرف مكافأة التفوق لهم خلال الفصل الأول من العام الدراسي 2012/2011

الكلية	بنين		بنات		المجموع	
	العدد	المبلغ (د.ك)	العدد	المبلغ (د.ك)	العدد	المبلغ (د.ك)
التربية الاساسية	54	13500	141	35250	195	48750
الدراسات التجارية	4	1000	3	750	7	1750
العلوم الصحية	6	1500	5	1250	11	2750
الدراسات التكنولوجية	21	5250	3	750	24	6000
الأجمالي	85	21250	152	38000	237	59250

جدول (10-3) ب/

أعداد الطلبة الذين تم صرف مكافأة التفوق لهم خلال الفصل الثاني من العام الدراسي 2012/2011

الكلية	بنين		بنات		المجموع	
	العدد	المبلغ (د.ك)	العدد	المبلغ (د.ك)	العدد	المبلغ (د.ك)
التربية الاساسية	63	15750	182	45500	245	61250
الدراسات التجارية	5	1250	4	1000	9	2250
العلوم الصحية	27	6750	3	750	30	7500
الدراسات التكنولوجية	2	500	4	1000	6	1500
الأجمالي	97	24250	193	48250	290	72500

جدول (10-3) ج/

أعداد الطلبة الذين تم صرف مكافأة التفوق لهم خلال الفصل الصيفي من العام الدراسي 2012/2011

الكلية	بنين		بنات		المجموع	
	العدد	المبلغ (د.ك)	العدد	المبلغ (د.ك)	العدد	المبلغ (د.ك)
التربية الاساسية	45	4500	231	23100	276	27600
الدراسات التجارية	86	8600	119	11900	205	20500
العلوم الصحية	-	-	9	900	9	900
الدراسات التكنولوجية	48	4800	4	400	52	5200
الأجمالي	179	17900	363	36300	542	54200

3/2 مكافأة التخصص النادر :

وفقاً للقرارات والضوابط بشأن التخصصات النادرة بكليات الهيئة فقد تم صرف مكافأة التخصص النادر للطلبة خلال العام الدراسي 2012/2011 على النحو المبين بالجدول رقم (3-11) :

جدول (3-11)

أعداد الطلبة الذين تم صرف مكافأة التخصص النادر لهم خلال العام الدراسي 2012/2011

الفصل الدراسي الصيفي		الفصل الدراسي الثاني		الفصل الدراسي الأول		الكلية
المبلغ (د.ك)	العدد	المبلغ (د.ك)	العدد	المبلغ (د.ك)	العدد	
176600	1263	427000	1229	458500	1318	التربية الاساسية
6200	31	15500	31	7000	14	الدراسات التجارية
9900	99	16500	66	24750	99	العلوم الصحية
1300	13	3500	14	5500	22	الدراسات التكنولوجية
32100	48	75750	45	90750	55	كلية التمريض
226100	1454	538250	1385	586500	1508	الاجمالي



4/2 صندوق الطالب :

تم إنشاء هذا الصندوق بالاتفاق مع بيت الزكاة لدراسة الحالات الطلابية المحتاجة لمساعدات مالية ولا تنطبق عليها لائحة المكافأة الإجتماعية بالهيئة ، وتم وضع ميزانية تقديرية يتحملها بيت الزكاة لتمويل هذا المشروع ، وقد بلغ عدد الطلبة الذين صرف لهم المساعدة المالية من صندوق الطالب (774) طالب /طالبة من جميع كليات ومعاهد الهيئة ودوراتها الخاصة خلال الفصل الأول من عام 2012/2011 وفقاً للجدول رقم (12-3) :

جدول (12-3)

أعداد الطلبة الذين تم صرف المساعدة المالية لهم من صندوق الطالب خلال الفصل الأول
من العام الدراسي 2012/2011

الفصل الدراسي الأول (طلبة مستجدين- مستمرين)						الكلية / المعهد
المجموع		بنات		بنين		
المبلغ (د.ك)	العدد	المبلغ (د.ك)	العدد	المبلغ (د.ك)	العدد	
31200	156	26600	133	4600	23	كلية التربية الاساسية
26000	130	8000	40	18000	90	كلية الدراسات التجارية
15600	78	3200	16	12400	62	كلية الدراسات التكنولوجية
31200	156	20200	101	11000	55	كلية التمريض
8800	44	5200	26	3600	18	كلية العلوم الصحية
37600	188	23400	117	14200	71	الدورات الخاصة
1200	6	400	2	800	4	معهد التمريض
1600	8	-	-	1600	8	المعهد الصناعي (الشويخ)
1600	8	1600	8	-	-	معهد السياحة والتجميل والأزياء
154800	774	88600	443	66200	331	الإجمالي

- تم الصرف المساعدة المالية من صندوق الطالب خلال الفصل الدراسي الأول من العام الدراسي 2012 / 2011 ولم يتم صرفه للفصل الدراسي الثاني لعدم توفر الميزانية .

5/2 النشاطات الطلابية :

أ – النشاطات الرياضية :

نظراً لما للنشاطات الرياضية من دور في البناء البدني والنفسي للإنسان ، فأن الهيئة تحرص على توفير كافة المتطلبات المادية للنشاطات الرياضية لكلياتها ومعاهدها وخلال العام 2012/2011 تم تنظيم عدد من البطولات الرياضية سواء بين كليات ومعاهد الهيئة أو بين الهيئة وبعض الجهات الخارجية بالإضافة إلى المسابقات الرياضية التي أقيمت بكل كلية وكل معهد ، وفي ما يلي ما تم تنفيذه من نشاطات رياضية خلال عام 2012/2011 كما هو مبين في الجدول رقم (3-13) .

جدول (3 - 13)

الأنشطة الرياضية خلال عام 2011 / 2012

م	نوع النشاط	التاريخ	عدد المشاركين	الهدف من النشاط
1	بطولة كرة القدم – داخلية كلية الدراسات التجارية	ابريل 2012	114	احتكاك الطلبة مع زملائهم
2	بطولة جامعة الكويت لكرة الطائرة كلية الدراسات التجارية – المركز الثالث	مارس 2012	14	المنافسة الشريفة بين الهيئة والجامعة
3	كرة الطاولة للوزارات والمؤسسات - الخارجية	ابريل 2012	4	
4	تنس ارضي مع الهيئة العامة للشباب والرياضة للوزارات والمؤسسات	ابريل 2012	5	
5	كرة السلة مع الجامعة المفتوحة وحصول الهيئة على المركز الثاني – بنات	مارس 2012	12	المنافسة الشريفة بين الطلبة
6	كرة السلة مع جامعة الكويت وحصول الهيئة على المركز الأول – بنات	مارس 2012	12	صقل مهارات الطلبة والمنافسة
7	سباق الماراثون مع جامعة الكويت	مارس	7	توعية الطلبة التحمل والمشقة في الجري لمسافات بعيدة
8	بطولة سباعيات كرة القدم بكليات ومعاهد الهيئة بالتعاون مع الهيئة العامة للشباب والرياضة	ابريل 2012	108	المنافسة بين الكليات والمعاهد
9	بطولة داخلية كرة قدم بين كلية العلوم الصحية والتجاري	ديسمبر 2011	22	
10	بطولة داخلية كرة السلة بين كلية العلوم الصحية والتجاري بنات	ديسمبر 2011	20	
	المجموع		318	

ب - الأنشطة الثقافية والأدبية والفنية والاجتماعية :

وتتمثل في المسابقات التي تطرحها الهيئة على مستوى الكليات والمعاهد للطلبة والمتدربين في شتى المجالات وتوضح الجداول من (3-14) إلى (3-18) الأنشطة الثقافية والأدبية والفنية والاجتماعية التي نظمتها الهيئة للطلاب خلال عام 2012/2011 .

ب - 1 / الأنشطة الثقافية والأدبية :

جدول (3 - 14)

الأنشطة الثقافية والأدبية خلال عام 2012/2011

م	نوع النشاط	التاريخ	عدد المشاركين	الهدف من النشاط
1	معارض الكتاب والقرطاسية بكلية التربية الاساسية - بنات والدراسات التجارية - بنات والعلوم الصحية - بنات ومعهد الاتصالات والملاحة - بنات ومعهد السكرتارية - بنات .	اكتوبر 2011 مارس 2012	4750	توفير القرطاسية والمستلزمات الدراسية للطلبات بأسعار رخيصة
2	اصدار نشرات دينية وثقافية حيث تم اصدار العديد من النشرات بكليات البنين والبنات بمعدل عدد (5) نشرات خلال العام الدراسي	نوفمبر 2011 ابريل 2012	27	تنمية مواهب اصدار النشرات وفن التحرير الصحفي
3	المحاضرات الدينية والثقافية حيث اقيمت العديد من الندوات الدينية والثقافية بكليات البنين والبنات والمعاهد بمعدل (8) محاضرات	نوفمبر 2011 مايو 2012	630	التوعية الدينية والتوعية الثقافية للطلبة والطلبات
4	المسابقات الادبية حيث اقيمت المسابقات الادبية والثقافية بكليات البنين والبنات بمعدل (10) مسابقات - مسابقة الخط العربي	نوفمبر 2011 مايو 2012	76	بث روح التنافس بين الطلبة والبحث عن المتميزين للمشاركة في المسابقات الخارجية
5	المسابقة الدينية للقرآن الكريم والحديث الشريف بين طلبة وطالبات الكليات والمعاهد والدورات	مايو 2012	87	تنمية الوعي الديني لدى الشباب - محاربة التطرف الفكري
6	الرحلات الثقافية تم تنظيم عدة رحلات ثقافية بكليات البنين والبنات لمعرض الكتاب الاسلامي والعربي - المتحف الوطني - المعرض التشكيلي - جمعية الفنون الكويتية وقاعة الفنون بالضاحية	نوفمبر 2011 ابريل 2012	170	تنمية مدارك ومعلومات الطلبة والطلبات
7	مسابقة الكويت الكبرى لحفظ وتجويد القرآن الكريم	مارس 2012	10	تنمية الوعي الديني لدى الشباب - محاربة التطرف الفكري .
8	تم تنظيم رحلات علمية بالكليات - المركز العلمي - المركز الامريكاني - بيت ديكسون	نوفمبر 2011 مارس 2012	47	الاطلاع على الانجازات الحديثة والمنشآت الصناعية

تابع جدول (14-3)

م	نوع النشاط	التاريخ	عدد المشاركين	الهدف من النشاط
9	حفلات التعارف بمعدل (8) بالكليات والمعاهد	نوفمبر 2011 مارس 2012	735	زيادة التآلف بين الطلبة
10	المسابقة الطلابية الثقافية (3 جوائز للمراكز الثلاثة الاولى)	مارس 2012	25	تنمية ملكات الطالب الذهنية واكسابه القدرة على التفكير السليم
11	مسابقات الدوري الثقافي الرابع لجميع الكليات والمعاهد بنين - بنات	مايو 2012	43	تنمية ملكة المعلومات العامة والدينية لدي الطلبة
12	معرض التراث - الموروث القديم والتقني اتصالات والملاحة sweet day التربوي -	اكتوبر 2012 مارس 2012	455	ابراز مواهب الطلبة التقنية
13	محاضرات توعية الوسية (2)	مايو 2012	220	
14	ندوات عن المخدرات بمعدل (2) كلية الدراسات التجارية بنين - بنات	ابريل 2012	170	توعية الطلبة ضد اخطار المخدرات وكيفية تجنبها بالتعاون مع وزارة الداخلية وغراس
15	اصبوحة شعرية بمناسبة الاعياد الوطنية لدولة الكويت بكلية الدراسات التجارية - بنين	ابريل 2012	88	تنمية الشعور الوطني والحس القومي
16	مسابقات متنوعة اسبوعية (كاريكاتير - اشغال - شعر - خط - قصة) بمعهد السكرتارية والسباحة - بنات	سبتمبر - ديسمبر 2012	12	
17	ندوة ثقافية بكلية الدراسات التجارية - بنين		37	
18	مسابقة برنامج علمي في لندن	فبراير 2012	3	
	المجموع		7585	

ب - 2 الأنشطة الفنية :

جدول (15-3)

الأنشطة الفنية خلال عام 2012/2011

م	نوع النشاط	التاريخ	عدد المشاركين	الهدف من النشاط
1	المعرض الفني المشترك الثالث والعشرين شاركت فيه كليات البنين والبنات وجامعة الكويت ومدارس وزارة التربية والمعهد العالي للفنون المسرحية .	10-7 مايو 2012	456	بث روح التنافس بين الطلبة واختيار الأعمال الفائزة .
2	معرض داخلي بالكليات والمعاهد بمعدل (7) تجاري بنات - صحي بنات - سكرتارية بنات - تكنولوجية بنات - الاتصالات بنات .	مارس - ابريل 2012	70	الاطلاع على الأعمال الفنية الحديثة والمدارس الفنية المختلفة.
3	رحلة فنية لقاعة الفنون بالضاحية بكلية الدراسات التجارية - بنات .	مارس - 2012	20	لمشاهدة فن عربي وطنه العالم
4	مسابقات داخلية فنية بالكليات والمعاهد بمعدل (2)	مارس - ابريل 2012	13	مشاركة الطلبة والطالبات المتميزين
5	محاضر فنية بكلية الدراسات التجارية - بنات	ابريل 2012	30	تأثير الألوان على العين
	المجموع		589	

ب - 3 الأنشطة الاجتماعية :

جدول (3-16)

الأنشطة الاجتماعية خلال عام 2012/2011

م	نوع النشاط	التاريخ	عدد المشاركين	الهدف من النشاط
1	رحلة خارجية إلى العمرة لطلاب المنح الدراسية	مارس 2012	25	
2	رحلة خارجية إلى بريطانيا	من 29 مايو إلى 8 يونيو 2012	10	الاطلاع على النهضة الحضارية لدى دول العالم وزيارة الجامعات والمؤسسات العلمية المشابهة .
3	مخيم ربيعي 2012	يناير - مارس 2012	377	
4	مسابقة العيد الوطني وعيد التحرير بالكليات والمعاهد بمعدل (3) جوائز للمراكز الثلاث الأولى	فبراير - أبريل 2012	212	تتمية الشعور والحس الوطني لدى الشباب والمشاركة في المناسبات الوطنية الفانزين (18) طالب(6x3)
5	لقاء تنويري بالكليات والمعاهد بمعدل (4)	سبتمبر 2011 فبراير 2012	600	
6	محاضرة اجتماعية (الإزالة والتعديات) بكلية الدراسات التكنولوجية - بنات	نوفمبر 2011 أبريل 2012	458	توعية الطلبة على المخالفات بالتعديات على املاك الدولة
7	محاضرة ارشادية وظيفية لبرنامج اعادة الهيكلة بمعدل (اربع كليات) تجاري بنين - بنات / سكرتارية - بنات / تكنولوجية - بنات .	أبريل - مايو 2012	617	توعية الطلبة على فرص العمل الوظيفية المتوقع تخرجهم
			2299	المجموع

ب - 4 أنشطة طلبة المنح الدراسية في السكن الداخلي :

جدول (3-17)

أنشطة طلبة المنح الدراسية في السكن الداخلي خلال عام 2012/2011

الرقم	نوع النشاط	التاريخ	عدد المشاركين	ملاحظات
1	احتفالية العيد الأضحى وزيارة المدينة الترفيهية	أكتوبر	55 طالب	يوم ترفيهي مع غداء
2	احتفالية العيد الأضحى غداء خارج السكن	أكتوبر	35 طالب	يوم ترفيهي وغداء بمنطقة مطلة على البحر
3	يوم الجالية السنغالية	نوفمبر	70 طالب	مشاركة طلبة الجامعة والمعهد الديني
4	يوم الجالية الأسبوية	ديسمبر	75 طالب	مشاركة طلبة السكن الداخلي مع المعهد الديني
5	دورات تدريبية	ديسمبر	15 طالب	تعاون مع المبرة الخيرية للشيخ عبدالله النوري في الحاسب الآلي
6	يوم الجالية الخليجية	ديسمبر	60 طالب	طلبة السكن فقط فيما بينهم - بنين
7	زياره إلى المتحف العلمي	يناير	35 طالب	يوم ترفيهي + غداء
8	زيارة إلى المتحف العلمي	يناير	27 طالبه	يوم ترفيهي + غداء
9	رحلة عمرة	فبراير	25 طالب	بالتعاون مع المسجد الكبير
10	رحلة عمرة	فبراير	(10 طالبات)	لظروف قاهرة لم تتم
11	مشاركة طلبة المنح بالمخيم الربيعي	فبراير	35 طالب	بمشاركة عمادة النشاط
12	مشاركة طلبة المنح بالمخيم الربيعي	مارس	37 طالب	بمشاركة عمادة النشاط
13	مشاركة طالبات المنح بالمخيم	فبراير	17 طالبه	بمخيم العمادة
14	مشاركة طالبات المنح بالمخيم	مارس	21 طالبه	بمخيم العمادة
15	رحلة بحرية	أبريل	70 طالب	بالتعاون مع مبرة عبدالله النوري مع طلبة جامعة الكويت
16	دورات تدريبية على الحاسب الآلي	مايو	20 طالب	بالتعاون مع مبرة الشيخ عبدالله النوري
17	حفل ختام الأنشطة	مايو	90 طالب	بالتعاون مع مبرة الشيخ عبدالله النوري
18	مشاركة جامعة الكويت بالماراثون الرياضي	مايو	7 طلاب	بالتعاون مع جامعة الكويت
			694	المجموع

ج - التوجيه الطلابي :

ويوضح الجدول رقم (3-18) بيان بالأنشطة التي مارستها الهيئة خلال عام 2011/2012 في مجال التوجيه الطلابي وتتضمن تنظيم الجمعيات العلمية وانتخابات الاتحادات الطلابية بالإضافة إلى حفلات التكريم للطلبة المتفوقين .

جدول (3 - 18)

الأنشطة في مجال التوجيه الطلابي خلال عام 2011 / 2012

م	نوع النشاط	التاريخ	عدد المشاركين	الهدف من النشاط
1	انتخابات اتحاد الطلبة	2012/9/25	26.5% طالب وطالبة	ممارسة النظام الديمقراطي وتوعيه ومساعدة اخوانهم الطلبة بالمجالات الدراسية المتاحة (تنافس على الترشيح 28 طالب وطالبة)
2	الجمعيات العلمية	اقرار 49 جمعية للبين والبنات	279 طالب وطالبة	حث الطلبة على المشاركة في الأنشطة العلمية والاجتماعية والابتكار والاختراع لتنمية قدراتهم العلمية
3	معرض الجمعيات العلمية للبين لجميع الكليات والمعاهد - تكنولوجيا بنين	8 إلى 10 مايو	670 زائر	للإطلاع على أنشطة الطلاب الفائزة وما وصلوا إليه من ابتكار واختراع
4	معرض الجمعيات العلمية للبنات لجميع الكليات والمعاهد - تكنولوجيا بنات	4/30 إلى 2012/5/2	1400 زائرة	لإطلاع الطالبات على أنشطة زميلاتهن الطالبات وما وصلن إليه من إبداعات
5	حفلة تكريم المتفوقين تحت رعاية صاحب السمو أمير البلاد - حفظه الله ورعاه	2012/4/23	118 طالب وطالبة	تكريم طلبة الكليات والمعاهد المتفوقين
6	حفلة تكريم المتفوقين الحاصلين على 4 نقاط تحت رعاية الشيخ الدكتور محمد الصباح	2012/5/22	88 طالب وطالبة	تكريم المتفوقين وحثهم على الاستمرار في التفوق

3 – الإنجازات في مجال البحوث التطبيقية :

تحرص الهيئة على تشجيع ودعم البحوث التطبيقية في مختلف المجالات ذات العلاقة بتطوير وتنمية المجتمع وفي خلال عام 2012/2011 بلغ عدد البحوث بالهيئة (الجارية والتي تم انجازها) "150" بحثاً بتكلفة إجمالية 985292 د.ك قامت بتمويلها كل من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب ، ومؤسسة الكويت للتقدم العلمي وبلغ قيمة المنصرف على هذه الأبحاث (650115 د.ك) بمعدل صرف بلغ (66%) من إجمالي التكلفة وذلك وفقاً للجدول رقم (3-19) :

جدول (3-19)

الإنجازات في مجال الأبحاث موزعة حسب الجهة الممولة والجهة القائمة بالبحث خلال

عام 2012 / 2011

نسبة الصرف %	المنصرف على البحث	التكلفة الإجمالية د.ك	عدد الأبحاث			الكلية / الجهة القائمة بالبحث	الجهة الممولة للبحث
			مجموع	منجزة	جارية		
56.9	137920	242570	70	36	34	التربية الأساسية	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
53.2	28000	52620	15	2	13	الدراسات التجارية	
71.0	330656	465392	44	16	28	الدراسات التكنولوجية	
49.5	17466	35250	7	3	4	العلوم الصحية	
58.2	1745	3000	1	-	1	التمريض	
87.9	36500	41520	3	-	3	الديوان العام	
65.7%	552287	840352	140	57	83	المجموع	
67.5	97828	144940	10	4	6	اعضاء هيئة التدريس	مؤسسة الكويت للتقدم العلمي
-	-	-	-	-	-	اعضاء هيئة التدريس	الهيئة العامة للبيئة
66.0%	650115	985292	150	61	89	الإجمالي	

❖ ويوضح الملحق المرفق بيان مفصل عن هذه الأبحاث (الجارية والمنجزة) وتكلفتها

الإجمالية والمنصرف عليها ، موزعة حسب الجهة القائمة بالبحث .

4/ الإنجازات في مجال المشاريع الإنشائية و أعمال الصيانة والترميم :

بلغت قيمة المعتمد للمشاريع الإنشائية وأعمال الصيانة والترميم في ميزانية الهيئة للعام 2012/2011 (66,230,000) دينار كويتي صرف منها (37,971,622) دينار كويتي بمعدل (57.3%) من إجمالي المبالغ المعتمدة ، ويوضح الجدول رقم (3-20) إجمالي المبالغ المعتمدة والمنصرفة على المشاريع الإنشائية وأعمال الصيانة و الترميم .

جدول (3 - 20)

إجمالي المبالغ المعتمدة و المنصرفة على المشاريع الإنشائية وأعمال الصيانة والترميم
2012 / 2011

البيان	المبالغ المعتمدة (د.ك) 2012 / 2011	المبالغ المنصرفة (د.ك) 2012 / 2011	نسبة الصرف %
المجموعة الأولى : المشاريع الإنشائية			
مشاريع يمتد تنفيذها لعدة سنوات : (المشاريع الجديدة والمشاريع المعتمدة)	61,800,000	34,921,622	56.5
إجمالي المجموعة الأولى	61,800,000	34,921,622	56.5
المجموعة الثانية : أعمال إنشائية صغيرة وصيانة المنشآت والمرافق			
أ- الأعمال الإنشائية الصغيرة	580,000	-	-
ب- ترميم وصيانة المنشآت والمرافق	3,850,000	3,050,000	79.2
إجمالي المجموعة الثانية	4,430,000	3,050,000	68.9
الإجمالي العام	66,230,000	37,971,622	%57.3

وفيما يلي الموقف التنفيذي لمشاريع الهيئة للعام 2011 / 2012 :

أ.المشاريع الإنشائية (التصميم) :

1- فصول ومختبرات لكلية الدراسات التكنولوجية :

المكتب المصمم : دار الهدية للاستشارات الهندسية .

نسبة إنجاز التصميم : 50% .

الموقف التنفيذي : تم إنجاز المرحلة الأولى للتصميم وجاري العمل بالطور الأول من المرحلة الثانية (التصاميم التمهيديّة) وقد تأخر المكتب في تسليم المخططات مما أدى إلى تطبيق غرامة التأخير على المكتب .

2- توسعة معهد تدريب الكهرباء و الماء :

المكتب المصمم : عالية الصايغ للاستشارات الهندسية .

نسبة الإنجاز من التصميم : (60%) .

الموقف التنفيذي : تم إنجاز المرحلة الأولى للتصاميم متضمنة الطور الأول من المرحلة الثانية (التصاميم التمهيديّة) وجاري العمل في الطور الثاني من المرحلة الثانية (التصاميم التنفيذية) وتمت الموافقة على إضافة تطبيقات الطاقة الشمسية .

3- توسعة معهد الاتصالات و الملاحة الجوية :

تم توقيع العقد مع المكتب الفائق بتاريخ 2012/3/21 والمشروع في المرحلة الأولى من الطور الأول .

4- معهد السياحة بنين بحولي :

تمت مخاطبة إدارة المستشارين بالتقييم النهائي للمكتب الفائز، و بانتظار الموافقة حيث تمت الترسية على مكتب سامي البسام للاستشارات الهندسية .

5- مجمع تكنولوجي تجاري صحي في الجهراء :

إعادة تقييم العروض الفنية من قبل المكاتب الاستشارية وجاري التقييم الفني لهذه العروض .

6- تصميم وإنشاء مطبعة الهيئة :

تمت الموافقة على قيام مكتب دار الكويت للإستشارات الهندسية بتصميم المشروع وتمت مباشرة العمل في 4 / 7 / 2010 وبسبب وجود كيبيلات كهربائية (ضغط عالي) توقف المشروع ، وتم تحديد موقع آخر للمشروع وتسليمه للمكتب بتاريخ 12 / 12 / 2011 .

7- إدارة تصميم عدد (3) مشاريع للهيئة بالشويخ ومشروع إدارة تصميم مجمع تكنولوجي تجاري صحي تربوي بالجھراء :

تمت الترسية على المجموعة الإستشارية تيرنر بروجاكس لإدارة تصميم مشاريع الهيئة بتاريخ 1 / 5 / 2011 .

8- مبنى مطاعم للوجبات السريعة :

تم تكليف مكتب فتوح العصفور للقيام بتصميم المشروع وجاري العمل على التصميم .

9- مكاتب وقاعات دراسية ومختبرات بمقر الدورات الخاصة بنات بشارع شرحبيل : جاري مخاطبة البيوت الإستشارية لدعوة المكاتب الإستشارية لتصميم المشروع .

10- معاهد تدريبية للهيئة بمنطقة صباح الأحمد :

جاري إعداد كراسة الشروط المرجعية وبالتنسيق مع الجهات المستفيدة لتحديد المتطلبات الأساسية .

11- فروع لكليات الهيئة بمنطقة صباح الأحمد :

جاري إعداد كراسة الشروط المرجعية وبالتنسيق مع الجهات المستفيدة لتحديد المتطلبات الأساسية .

12- توسعة مبنى (7) بديوان عام الهيئة :

جاري إعداد كراسة الشروط المرجعية وبالتنسيق مع الجهات المستفيدة لتحديد المتطلبات الأساسية .

13- معهد التدريب المهني للبنين بمنطقة صباح الأحمد :

جاري إعداد كراسة الشروط المرجعية وبالتنسيق مع الجهات المستفيدة لتحديد المتطلبات الأساسية .

14- مباني لتخصصات جديدة مستحدثة بكلية التربية الأساسية بالعارضية :

جاري إعداد كراسة الشروط المرجعية وبالتنسيق مع الجهات المستفيدة لتحديد المتطلبات الأساسية .

ب-المشاريع الإنشائية(تنفيذ):

1- كلية الدراسات التجارية بنين - بنات (المرحلة الأولى) :-

- تم الاستلام الابتدائي لمباني المشروع بتاريخ 2010/12/29 .
- الإستلام النهائي لمباني المشروع بتاريخ سبتمبر 2014 .

2- كلية التربية الأساسية بنين/بنات :-

- شركة الخليج المتحدة للإنشاءات تقوم بتنفيذ كلية التربية الاساسية (بنات) .
- نسبة إنجاز 100 % من مجمل الأعمال .
- الاستلام الابتدائي : 2011 / 2 / 28 .
- التسليم النهائي : 2013 / 2 / 26 .
- شركة المجموعة المشتركة للمقاولات تقوم بتنفيذ كلية التربية الأساسية (بنين) .
- نسبة إنجاز 90 % من مجمل الأعمال .
- الاستلام الابتدائي : 2011/5/22 .
- التسليم النهائي : 2013/4/13 .

3- مباني الخدمات العامة والتعليمية والطلابية لمجمع خدمات الهيئة بالشويخ :-

- جاري تنفيذ أعمال المشروع حسب العقد .
- اعمال الهيكل : 70 % .
- اعمال التشطيبات: 0 % .
- التسليم الابتدائي : 2014 / 5 / 19 .
- التسليم النهائي : 2016 / 5 / 18 .

4- مختبرات وورش بكلية الدراسات التكنولوجية بالشويخ :-

- شركة المجموعة المشتركة للمقاولات قائمة على تنفيذ المشروع .
- اعمال الهيكل : 90% .
- اعمال التشطيبات: 50% .
- التسليم الابتدائي : 2013/9/14 .
- التسليم النهائي : 2015/9/13 .

5- توسعة كلية العلوم الصحية بنات :-

- تم ترسية المشروع على شركة الانشاء والتصنيع العقاري (ريكافكو) .
- اعمال الهيكل : 90% .
- اعمال التشطيبات: 50% .
- التسليم الابتدائي : 2013/3/16 .
- التسليم النهائي : 2015/3/15 .

6- الاستاد الرياضي والمنشآت الرياضية بمجمع الهيئة بالشويخ :-

- شركة بيان الوطنية التجارية قائمة على تنفيذ أعمال المشروع .
- اعمال الهيكل : 10% .
- اعمال التشطيبات: 0% .
- التسليم الابتدائي : 2014/8/6 .
- التسليم النهائي : 2016/8/4 .

7- معهد التمريض بالشويخ :-

- تم الترسية على شركة ريكافكو .
- اعمال الهيكل : 100% .
- اعمال التشطيبات: 99% .
- التسليم الابتدائي : 2013 / 2 / 19 .
- التسليم النهائي : 2015 / 2 / 18 .

8- معهد التدريب المهني للبنات في الجهراء :-

- تم الترسية على شركة الحمراء الكويتية .
- اعمال الهيكل : 100% .
- اعمال التشطيبات: 90% .
- التسليم الابتدائي : 2013 / 2 / 22 .
- التسليم النهائي : 2015 / 2 / 21 .

9- إنشاء محطة تحويل رئيسية بالشويخ :-

- قيد التنفيذ لدى وزارة الكهرباء والماء .

10- إدارة تنفيذ (5) مشاريع للهيئة في الشويخ وإدارة تنفيذ مشروع التدريب

المهني الجهراء :-

- تم التعاقد مع المجموعة الاستشارية تيرنر بروجاكس لإدارة تنفيذ مشاريع الهيئة وياشرت المجموعة الاستشارية العمل .

11- معهد الدورات الخاصة :-

- المشروع انتهى و تم التسليم النهائي في تاريخ 2011/8/22 .

12- إنشاء محطة تحويل رئيسية بالعارضية :

- تم الإنتهاء من المشروع .

5 / الإنجازات في مجال تطوير واستحداث البرامج والمناهج بالكليات والمعاهد :

- تم تنظيم ورشة عمل حضرها العاملون في الأقسام العلمية بكلية الدراسات التجارية بهدف متابعة تطوير جميع البرامج والمقررات بنظام الـ WIDS .
- تم استحداث برنامج دبلوم مساعد باحث اقتصادي بكلية الدراسات التجارية .
- تم استحداث برنامج دبلوم فني صيانة الحماية الكهربائية لمحطات القوى الكهربائية وبرنامج فني صيانة أجهزة تحكم آلات كهربائية بالمعهد العالي للطاقة بمشاركة ممثلي سوق العمل .

6 / التعاون على المستويين الدولي والمحلي :

يعتبر التعاون بين الهيئة والجهات المناظرة سواء على المستوى المحلي أو الدولي أحد الوسائل الهامة لتبادل الخبرة والمعرفة والتي تساهم في رفع مستوى العملية التعليمية والتدريب وفيما يلي أوجه التعاون بين الهيئة والمؤسسات التعليمية والتدريبية :

أ - على المستوى الدولي :

- إيفاد المبعوثين للدراسة في الجامعات للحصول على درجات علمية أعلى .
- قبول طلبة المنح الدراسية من الدول العربية والأجنبية في كليات ومعاهد الهيئة .
- المشاركة في الدورات التدريبية والندوات العلمية .
- تبادل الزيارات مع الوفود العلمية والثقافية .

- المساهمة في تنفيذ الإتفاقيات الثقافية والتربوية التي تعقدتها دولة الكويت مع الدول الأخرى مثل تركيا ، وسيراليون ، وتونس ، ومصر ، والسودان ، وصربيا ، وأذربيجان ، وأوزباكستان ، وبولندا ، وكوريا .

ب - على المستوى المحلي :

- التعاون مع سوق العمل في دراسة احتياجاته من قوة العمل ومن برامج التدريب أثناء الخدمة .
- انتداب ذوي الخبرات العلمية والعملية للتدريس في الهيئة .
- انتداب الكثير من أعضاء هيئتي التدريس والتدريب بالهيئة للعمل في وزارات الدولة المختلفة طبقاً للاحتياجات والتخصص .
- الإستفادة من خبرات سوق العمل في تطوير البرامج والمناهج .
- مساهمة سوق العمل في تنفيذ برامج التدريب الميداني للطلبة والمتدربين .

7 / تزويد المكتبات بالكليات والمعاهد بمصادر التعليم والتعلم :

تولي الهيئة أهمية كبيرة للمكتبات والمعاهد لما لها من دور كبير في تزويد الطلبة والمتدربين وكذلك أعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية بالعلم والمعرفة في مختلف المجالات والتخصصات .

وخلال عام 2012/2011 بلغ عدد الكتب والدوريات التي تم تزويد المكتبات بالكليات والمعاهد (2205) كتاباً ودورية منها (1445) كتاباً عربياً و (582) كتاباً أجنبياً و (83) دورية عربية و (95) دورية أجنبية ويوضح الجدول رقم (3-21) بيان توزيع هذه الكتب والدوريات على الكليات والمعاهد .

جدول (21-3)

عدد الكتب المضافة لمكتبات الكليات والمعاهد التابعة للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
خلال عام 2012/2011

الدورية			الكتاب			الجهة
مجموع	دوريات أجنبية	دوريات عربية	مجموع	كتب أجنبية	كتب عربية	
62	29	33	956	123	833	كلية التربية الأساسية
26	15	11	173	3	170	كلية الدراسات التجارية
33	22	11	174	101	73	كلية العلوم الصحية
9	4	5	318	251	67	كلية الدراسات التكنولوجية
11	11	-	65	34	31	كلية التمريض
141	81	60	1686	512	1174	إجمالي الكليات
10	6	4	78	19	59	المعهد العالي للإتصالات والملاحة
4	1	3	71	46	25	المعهد العالي للطاقة
9	3	6	27	-	27	المعهد الصناعي (صباح السالم)
5	2	3	85	3	82	معهد التدريب الإنشائي
9	2	7	47	2	45	المعهد الصناعي (الشويخ)
-	-	-	18	-	18	معهد السكرتارية والأعمال المكتبية
-	-	-	-	-	-	معهد السياحة والتجميل والأزياء
-	-	-	10	-	10	معهد التمريض
-	-	-	5	-	5	معهد التدريب المهني
37	14	23	341	70	271	إجمالي المعاهد
178	95	83	2027	582	1445	الإجمالي العام

وبالإضافة إلى الكتب والدوريات فإن الهيئة تقوم بتوفير قاعدة بيانات في مختلف المجالات على الأقراس المضغوطة بخدمة OnLine في كل من المجالات التربوية والتجارية والهندسية ومجال الطب ومجال المكتبات وكذلك بعض القواعد العامة .

ويوضح الجدول رقم (22-3) قائمة بقاعدة البيانات التي تم توفيرها خلال عام
2012/2011 .

جدول (22-3)

قاعدة البيانات التي وفرتها الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب في مختلف المجالات
2012/2011

ملاحظات	المجال	عنوان القاعدة	م
Data bases	Multidisciplinary	Askezad Digital Library	1
Data bases	Business	ABI/ inform Global Complete	2
Data bases	Multidisciplinary	Academic Search Premier	3
Data bases	Business and economics	Business Source Premier	4
Data bases	Nursing	CINAHL Plus with Full Text	5
Data bases	Multidisciplinary	Dissertation Abstracts Full Text	6
Data bases	Education	ERIC	7
Journals	Engineering	IEEE / IEL	8
Data bases	Information computer science	InfoSci Online Ebooks L EVEL -1	9
Data bases	Advanced technology	InfoSci Online Journals for Level -1	10
Data bases	Libraries and Information management	Library , Information Science &Technology Abstracts(LISTA)	11
Data bases	Library and Information Science	Lisa	12
Data bases	Mathematical sciences literature	Math Sci Net	13
Data bases	Medical	Medline With Full Text	14
Data bases	Psychology	Psyc ARTICLES	15
Data bases	Behavioral Science and Mental health	Psyc INFO	16
Data bases	Anatomy	Scopus	17
Data bases	Nursing	STAT! Ref Nursing Collection	18
Data bases	Anatomy	STAT !Ref Anatomy TV – All Titles	19

8 / الإنجازات في مجال توثيق وتسجيل فعاليات التعليم والتدريب :

تحرص الهيئة على توثيق وتسجيل الكثير من الفعاليات ذات العلاقة بمجال نشاطات الهيئة خاصة المؤتمرات والندوات والمعارض في مجال التعليم والتدريب وكذلك المناسبات الطلابية المختلفة كحفلات الخريجين وحفلات التعارف ، وخلال عام 2012/2011 قامت الهيئة بتسجيل العديد من هذه الفعاليات من أهمها :

- حفلات التعارف
- اللقاءات التنويرية
- انتخابات إتحاد الطلبة
- ملتقى الإ اعتماد الأكاديمي للتربية العملية
- ساعة الأرض
- ورشة الطبايع البشرية
- ملتقى المباني الخضراء
- اليوم العالمي لتكريم المعلم
- الملتقى الثاني لرواد التعليم الالكتروني
- الملتقى الأول لجهات سوق العمل البحري والجوي
- المعرض الفني المشترك (23)
- حفل صاحب السمو

9 / الإنجازات في مجال الإعلام والتعريف بالتعليم التطبيقي والتدريب :

تسعى الهيئة من خلال العلاقات العامة والإعلام بالتعاون مع الأجهزة الإعلامية إلى تغيير مفاهيم الشباب نحو التعليم التطبيقي والتدريب بهدف تشجيعهم للالتحاق بالمجالات الفنية والمهنية ، وتعتمد الهيئة في ذلك عدة أساليب منها :

1/9- اصدار مطبوعات متنوعة ودورية :

- مجلة صناع المستقبل .
- الأدلة والكتيبات للكليات والمعاهد وقطاعات الهيئة المختلفة .
- بروشور الكليات والمعاهد .
- اخراج وتنفيذ بوسترات خاصة بقطاعات الهيئة في المناسبات المختلفة .
- عمل مطبوعات وإصدارات لجميع المناسبات (التقويم الدراسي ، بطاقات الدعوة ، بوسترات ، بنرات ، كروت معايدة) .

2/9- عمل التغطيات الإعلامية والصحفية للنشاطات التعليمية والثقافية والاجتماعية بديوان عام الهيئة والكليات والمعاهد ومن النشاطات التي شملتها هذه التغطيات ما يلي :

- 1- تصريحات إذاعية وصحفية للمسؤولين بالهيئة .
- 2- التنسيق مع الصحف المحلية والمجلات لعقد مؤتمرات ومقابلات صحفية وإعلامية مع المسؤولين بقطاعات الهيئة .
- 3- تنظيم حفل تكريم متفوقى الهيئة تحت رعاية أمير البلاد المفدى وحفل تكريم المتفوقين برعاية نائب رئيس مجلس الوزراء .
- 4- تنظيم بعض الحفلات في مناسبات مختلفة مثل حفلات التكريم لبعض المسؤولين بالهيئة ، والإحتفال باليوبيل الذهبي لإستقلال الكويت ومرور عشرين عاماً على التحرير .
- 5- تنظيم حفل لقاء الإعلاميين .
- 6- عمل تغطيات صحفية وإعلامية للنشاطات التعليمية والثقافية والاجتماعية بالديوان العام وكليات ومعاهد الهيئة وكذلك الإحتفالات التي تقيمها الهيئة في المناسبات المختلفة بالإضافة إلى التغطية الإعلامية للمعارض التي تنظمها الهيئة أو تشارك فيها مع جهات أخرى بالدولة .

3/9- التنظيم والمشاركة في بعض المعارض في مجال العلاقات العامة :

حيث قامت الهيئة بالمشاركة في تنظيم وكذلك تنفيذ بعض المعارض في مجال العلاقات العامة بهدف تعريف المواطنين بالهيئة ونشاطاتها وذلك على النحو المبين في الجدول رقم (3- 23) :

جدول (3-23)

المعارض والأنشطة التي قامت الهيئة بالمشاركة في تنظيمها وتنفيذ البعض منها في مجال العلاقات العامة خلال عام 2012/2011

م	اسم المعرض / النشاط	المكان	التاريخ / الفترة
1	معرض التعليم	أرض المعارض الدولية بمشرف	12-13 مارس 2012
2	كيف أحدد مستقبلي	كورت يارد	13-14 ديسمبر 2012
3	الاستقلال	أرض المعارض الدولية بمشرف	23 فبراير - 3 مارس 2012

10/ الإنجازات في مجال برامج تطوير الكفاءة الداخلية والخارجية للهيئة :

تسعى الهيئة إلى تطوير كفاءتها الداخلية والخارجية وتحقيق غاياتها من خلال عدد من المشروعات التي تشكل الوسائط التنفيذية لتحقيق الأهداف ، و جدير بالذكر أن بعض هذه المشروعات (أو البرامج) تم العمل فيها منذ فترة ويمتد تنفيذها إلى سنوات لاحقة ومن المشروعات التي تسعى الهيئة لتنفيذها بهدف تطوير كفاءتها ما يلي :

1/10- التواصل العلمي والأكاديمي مع المؤسسات التعليمية والتدريبية محلياً ودولياً :

أ- قامت الهيئة باتخاذ الإجراءات اللازمة (من دراسات وإعداد وثائق) بهدف :

- انضمام الهيئة لإتحاد الجامعات العربية .
- استحداث مكتب استشاري بالهيئة .
- دعم إتفاقية التعارف بين الهيئة وكل من جامعة دايتون وجامعة واين الأمريكية .
- إمكانية تبادل البعثات والمنح بين الهيئة والدول الأجنبية .

ب- إتفاقية التعاون الثقافي في مجال التعليم الفني والتدريب المهني :

في سبيل دعم التعاون الثقافي في مجال التعليم الفني والتدريب المهني بين دولة الكويت وبين الدول العربية والأجنبية والصديقة ، قامت الهيئة بمراجعة إتفاقيات التعاون الثقافي في المجال المذكور بين دولة الكويت وكل من :

جمهورية مصر العربية	جمهورية السودان	جمهورية صربيا
الجمهورية التركية	جمهورية سيراليون	جمهورية تونس
جمهورية أذربيجان	جمهورية اوزباكستان	جمهورية بولندا

2/10- تعزيز شعور الإلتزام لدى موظفين الهيئة :

تحرص الهيئة على الإرتقاء بمستوى موظفيها من خلال ممارسة بعض النشاطات منها تعزيز وتنمية شعور الإلتزام لديهم .

وفي مجال تعزيز الشعور بالإلتزام للهيئة قام نادي العاملين بتنظيم بعض الفعاليات الإجتماعية للعاملين بالهيئة منها :-

- دورة تعليم السباحة للأطفال .
- دورة في كرة القدم وكرة الطائرة ومسابقات ترفيهية وأنشطة ثقافية بالمخيم الربيعي .
- عرض شاليهات منتجع خليفة السياحي ، وشاليهات منتجع سيشل للعاملين بالهيئة وأسرهم .

3/10- تنظيم بعض الفعاليات في مجال ضبط الجودة والإعتماد الأكاديمي :

قامت الهيئة بتنظيم بعض الفعاليات في مجال ضبط الجودة والإعتماد الأكاديمي منها :

1. رصد معايير الجودة التعليمية بالكليات والمعاهد :

بناء على عملية التقييم الذاتي وفقاً لمعايير هيئة الإعتماد الأكاديمي للهندسة والتقنية الأمريكية (ABET) فقد تم رصد معايير الجودة التعليمية للبرامج التالية :-

• كلية الدراسات التكنولوجية :

- أ- برنامج تكنولوجيا هندسة القوى الميكانيكية .
- ب- برنامج تكنولوجيا هندسة الآلات الكهربائية .
- ت- برنامج تكنولوجيا هندسة المصافي .

• المعهد العالي للطاقة :

- برنامج صيانة محطات التحويل .

وقد تم رصد معايير الجودة للبرامج السابقة من حيث :

- التحصيل المعرفي عند الطالب واكتسابه للمهارات الأساسية اللازمة للتخصص
- مستوى أعضاء هيئة التدريس .
- إدارة الكلية والخدمات التي تقدمها الكلية .
- البحث العلمي ، والمنهج الدراسي ، تنوع مصادر التعليم .
- المختبرات والورش .

2. تبني برامج تدريبية لتطبيق الجودة :-

تبنت الهيئة البرامج التي تستهدف تطبيق الجودة منها :

أ- التقييم والتقييم لحاجة الاعتماد الأكاديمي ، ويهدف البرنامج إلى :

- 1- شرح المجالات المشمولة في الاعتماد الأكاديمي .
- 2- إجراءات التقييم الداخلي أو الذاتي من خلال إتباع البروتوكولات المطلوبة.
- 3- تحديد القصور أو العيوب بين الممارسات الفعلية والمعايير الدولية المطلوبة .
- 4- التمكن من اتخاذ التدابير العلاجية وإجراء التحسينات اللازمة الأكاديمية.
- 5- جعل البرامج الأكاديمية تلبى معايير الاعتماد الدولية .

ب- الأساس المنطقي للمقارنة المعيارية وجهاً لوجه مع الأكاديمي ، ويهدف البرنامج إلى ما يلي :

- 1- تقييم فيما إن كان البرنامج الأكاديمي يلبي معايير الاعتماد المطلوبة .
- 2- كيفية تحديد الإدارة وهيئة التدريس للعلامات المعيارية للمقارنة الأكاديمية.
- 3- تطبيق الممارسات الخاصة بكل معيار في ضوء مؤشرات الأداء المعيارية وكذلك تعريفهم بآليات المراجعة الخارجية .

ج- خصائص ومهارات المعلم الفعال ، ويهدف البرنامج إلى :

- 1- تطوير العملية التدريسية لزيادة الإهتمام بالطالب وتحقيق النتائج .
- 2- اختيار واستخدام أفضل الطرق والمنهجيات الملائمة من أجل تطوير العملية التعليمية والممارسة العملية للمقررات الدراسية .
- 3- تطوير الكفاءات المطلوبة بأسلوب فعال وملائم .
- 4- تقييم أداء الطلاب من الناحية العلمية .

د- توصيف البرامج والمقررات الدراسية : (ماذا ، لماذا ، وكيف) ، ويهدف البرنامج إلى :

- 1- شرح ما هي خصائص وسمات المنهج الدراسي العلمي .
- 2- تحديد أوجه القصور في مناهج البرامج الدراسية الحالية في ما يتعلق بالمعايير الأكاديمية للاعتماد والممارسات الجيدة .
- 3- ادخال التحسينات اللازمة في مناهج البرامج الدراسية الحالية لجعلها متوافقة مع الإعتاد الأكاديمي .
- 4- تقديم المشورة والتوجيه لأعضاء هيئة التدريس الجدد حول كيفية تطوير مناهج البرامج الدراسية بحيث تكون متوافقة لمتطلبات الاعتماد.

هـ - ضمان الجودة ماذا ، لماذا ، وكيف ؟

1- سيتمكن المشاركون عند اجتيازهم هذه الدورة بنجاح من الإلمام بما يلي عن "ضمان الجودة " :

1. ما الذي يعنيه ؟
2. لماذا نحتاجها ؟
3. كيفية تجهيزها ؟
4. كيفية قياسها ؟
5. كيفية تحسينها ؟
6. كيفية الحفاظ على ؟

و- خطوات البحث العلمي ، ويهدف البرنامج إلى :

1. وصف الخطوات الرئيسية المتسلسلة في عملية البحث العلمي .
2. القدرة على استخدام الإنترنت كوسيلة للبحث عن مواضيع معينة .
3. القدرة على كتابة ورقة بحث علمي من حيث اختيار المشكلة وصياغتها وتحديد البيانات اللازمة وجمع البيانات وإدخالها في الحاسب الآلي وتحليلها .
4. الإطلاع على الدراسات السابقة ومصادر المعلومات والمراجع العلمية وأسس التوثيق والإنترنت في البحث العلمي .
5. القدرة على قراءة البحوث العلمية ونقدها .

3. تطبيق بعض المشروعات التي تستهدف إدارة التعليم التطبيقي والتدريب :

ضمن نشاطات الهيئة المستمرة لتطوير إدارات التعليم التطبيقي والتدريب فقد أنجزت الهيئة عدة دراسات خلال عام 2011 / 2012 منها :-

أ- مشروع ضمان الجودة العالمية (ISO 9001:2008) :

- ويهتم المشروع بمراجعة وتقييم وتعديل الأساليب الإدارية المتبعة بالنظام الإداري بما يحقق متطلبات نظم الجودة وتمكين ذلك النظام الإداري من الحصول على شهادة المطابقة لمتطلبات المواصفات القياسية لنظام الجودة الإدارية (ISO 9001:2008) ، وتجديدها لمن سبق الحصول عليها .
- ويهدف المشروع إلى :

1. تطوير الأساليب الإدارية بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بما يحقق متطلبات نظام إدارة الجودة .
2. تمكين الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب من الحصول على شهادة المطابقة لمتطلبات المواصفات القياسية لنظام الجودة الإدارية (ISO9001:2008) لبعض الإدارات والمراكز التابعة للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب .
3. متابعة الوحدات التنظيمية والمراكز والمعاهد التي سبق أن حصلت على شهادة (ISO 9001:2008) .

ب- مشروع تقييم مخرجات التعلم في التعليم العالي (أهيلو) :

- وهو مبادرة دولية لمنظمة التعاون الإقتصادي والتنمية (OECD) في برنامج تقييم مخرجات التعلم في التعليم العالي – أهيلو (AHELO) والتي تعد من المشروعات الدولية التي تشارك دولة الكويت في التخطيط لها منذ بداية المشروع في يناير 2012 وحتى انتهاء المشروع في ديسمبر 2012 .
- ويهدف المشروع إلى :

1. تقييم مخرجات التعلم في التعليم العالي على نطاق عالمي عن طريق تقييم الخريجين (من مرحلة البكالوريوس) وليس المؤسسة التعليمية التي درس بها الطالب .

2. وضع معايير مرجعية لقياس مستوى خريجي التعليم العالي .
3. إيجاد مقاييس تصلح لجميع المجتمعات والثقافات واللغات .
4. نشر ثقافة تقييم مخرجات التعلم وتطوير منظومة التعليم العالي بالهيئة .

ج- مشروع التوأمة بين كلية التربية الأساسية وجامعة هيل البريطانية :

- ويهدف المشروع إلى التطوير والإرتقاء بمستوى كلية التربية الأساسية كي تصبح في مستوى الكليات والجامعات المناظرة لها وذلك من خلال :

1. التدريب (قبل وأثناء الخدمة) مع التركيز على برنامج التربية العلمية (Practicum) الذي تقدمه الكلية .
2. البحث العلمي .
3. تبادل الأساتذة والطلبة .
4. آلية وإجراءات قبول الطلبة في برامج الكلية الدراسية .
5. التقويم (البرامج الدراسية ، أداء المعلم ، الخدمات النوعية ، وغيرها) .
6. برامج الدراسات العليا (الماجستير والدكتوراه) .
7. التنمية المهنية (الأكاديمية والإدارية والفنية) .
8. التعليم الإلكتروني .
9. متابعة الخريجين .
10. البرامج الدراسية على الشبكة العنكبوتية .
11. ضمان الجودة والإعتماد الأكاديمي .

4/10- متابعة الخريجين في سوق العمل :

حرصاً من الهيئة على الإرتقاء بمستوى خريجها وجعلهم أكثر ملاءمة لمتطلبات المهن في سوق العمل فإن الهيئة تقوم بتنفيذ بعض الفعاليات في مجال متابعة خريجها في سوق العمل منها :

أ- تعريف الخريجين على الفرص الوظيفية المتاحة بالمؤسسات والشركات في القطاعين العام والخاص ، وفي هذا الشأن فقد قامت الهيئة بحصر الفرص الوظيفية المتاحة في العديد من الجهات الحكومية والخاصة ، منها شركة المعادن والصناعات التحويلية ، وشركة الصناعات والتبريد ، والشركة الوطنية للاتصالات، والبنك الوطني .

ب- تحديث بيانات الخريجين في بنك المعلومات حيث تم توفير قرص (CD) يحتوي على بيانات الخريجين لعام 2012/2011 .

ت- توثيق العلاقة بين الهيئة وخريجها وفي هذا المجال قامت الهيئة :

- المشاركة في مؤتمرات تتعلق بالخريجين منها مؤتمر الرؤية التنموية في تكامل التعليم والتدريب وإحتياجات سوق العمل في دولة الكويت .
- المشاركة في عدة معارض منها :-
 1. معرض كيف أعدد مستقبلي .
 2. معرض الإستقلال .
 3. معرض التعليم .
 4. معرض الخدمات الإلكترونية .
- التواصل مع الخريجين عبر الموقع الإلكتروني لإدارة متابعة الخريجين وسوق العمل وإصدار النشرات الخاصة بالخريجين .

11/ الإنجازات في مجال ميكنة العمل وتطوير نظم المعلومات :

تسعى الهيئة بصفة مستمرة إلى ميكنة العمل وتطوير نظم المعلومات بها حرصاً على سهولة وسرعة تناول المعلومات واتخاذ القرار وفي عام 2012/2011 تم ميكنة وتطوير نظم المعلومات ، كما هو موضح بالجدولين رقم (3-24) ورقم (3-25) :-

الجدول رقم (3-24)

إنجازات الهيئة في مجال ميكنة العمل وتطوير نظم المعلومات موزعة حسب الجهة المستفيدة خلال عام 2012/2011

م	اسم المشروع	نبذة عن المشروع	نسبة الإنجاز %	الجهة المستفيدة
1	نظام القبول Main Frame	يقوم النظام بإدخال طلبات الإلتحاق للراغبين بالدراسة بالهيئة وتوزيعهم حسب الرغبات	100	عمادة القبول والتسجيل مكتب قبول المتدربين
2	نظام التسجيل Main Frame	يقوم بمتابعة وتسجيل المواد الدراسية حسب ورقة التخصص للطلاب في كليات الهيئة	100	المسجل العام وجميع مكاتب التسجيل في الكليات
3	نظام المكافأة الإجتماعية	نظام يقوم بمتابعة صرف المكافأة الإجتماعية الممنوحة من الدولة للطلبة الكويتيين	100	عمادة الرعاية الطلابية
4	نظام خدمة المجتمع	نظام يقوم بتسجيل برامج خدمة المجتمع من حيث تسجيل المقررات ، ورصد النتائج ، ورصد الحضور والغياب ، وتقارير وإحصائيات ، وشهادات ، وتوفير برامج تدريبية مختلفة ومتنوعة للجمهور	100	عمادة خدمة المجتمع
5	بيانات العاملين بالمعهد الإنشائي	قاعدة بيانات لموظفي الكادر العام والخاص بالمعهد حيث يقوم الموظفون بتحديث بياناتهم وتقوم الإدارة بتحديث البيانات واعتمادها كل على حسب صلاحيته ويوفر معرفة التاريخ الوظيفي للموظفين ومنها معرفة مستحقي الترقية والمؤهلين للوظائف الإشرافية من خلال تقارير ذكية كما يتيح احتساب الميزانية تبعاً لهذه البيانات	100	معهد التدريب الإنشائي

م	اسم المشروع	نبذة عن المشروع	نسبة الإنجاز %	الجهة المستفيدة
6	رصد الدرجات لكلية الدراسات التجارية	برنامج يتيح للأساتذة رصد درجات الأعمال الفصلية والنهائية لمقرراتهم ويقوم النظام باحتساب التقديرات النهائية كما يتيح النظام عملية اعتماد الدرجات بين أعضاء هيئة التدريس ورؤساء الأقسام ألياً ويتيح إرسال التقديرات ألياً إلى مكتب التسجيل	100	كلية الدراسات التجارية
7	نظام متابعة المهام	نظام لتوجيه المهام للموظفين ومتابعتها ، وإنشاء مشاريع ومتابعتها	100	مركز الحاسب الآلي مركز دعم القرار
8	نظام القبول الإلكتروني	نظام تعبئة الطلبة لإستمارة طلبات الالتحاق بالدراسة بالهيئة عبر الانترنت ومعالجة كامل عملية القبول	100	عمادة القبول والتسجيل
9	نظام مكتب القبول (الموظفين)	يقوم النظام ب إتاحة التحكم لعمادة القبول في متابعة وتغيير استمارات القبول الخاصة بالراغبين بالالتحاق بالهيئة	100	مكتب القبول بعمادة القبول والتسجيل
10	نظام القبول الرقمي (الثانوي)	نظام يقوم بإدخال طلبات الالتحاق للراغبين بالدراسة بالهيئة ثم توزيعهم على الرغبات وتوزيع الطلبة والتدريب الميداني	100	عمادة القبول والتسجيل مكتب قبول المتدربين
11	نظام تحديد موعد مستوى اللغة الإنجليزية	نظام لمنح الطالب امكانية اختيار وتحديد موعد اختبار تحديد مستوى اللغة الإنجليزية	100	مركز اللغات بكلية الدراسات التجارية اقسام اللغة الإنجليزية بكليات الهيئة
12	نظام التصويت والفرز الإلكتروني	نظام يقوم بمتابعة عملية التصويت للطلبة إلكترونياً وإعلان نتائج الانتخابات ألياً	100	عمادة النشاط والرعاية الطلابية طلبة الهيئة
13	نظام البوابة الموحدة لخدمات مركز القياس والتقويم	يقوم النظام بإدارة عمل الدورات الخاصة بأعضاء هيئة التدريس والتدريب وكذلك قياس الأداء التدريسي لأعضاء هيئة التدريس	100	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية
14	برنامج طباعة شهادة الخريجين	نظام لطباعة شهادة التخرج الرسمية لخريجي الكليات ومعاهد الهيئة حسب المسمى الخاص لكل تخصص	100	المسجل العام – قسم الشهادات إدارة التدريب
15	نظام تقييم شهادة المعاهد الأهلية	تقييم واختبار خريجي المعاهد الأهلية لإعتماد شهاداتهم	50	إدارة المعاهد الأهلية
16	برنامج تغيير التخصص	نظام لمعالجة استمارات تغيير التخصص للطلبة على الانترنت	100	المسجل العام
17	برنامج التحويل بين الكليات	نظام لميكنة عملية التحويل بين الكليات على الانترنت	100	عمادة القبول والتسجيل
18	نظام دعم الأبحاث	تحويل النماذج الورقية لطلب دعم الأبحاث ومتابعة الموافقات إلى نظام إلكتروني متكامل	60	إدارة البحوث
19	نظام السيرة الذاتية والخبرات	نظام يتابع سيرة أعضاء هيئة التدريس والتدريب لتسهيل البحث عن خبرات محددة للعمل في المشاريع القومية وهو يخدم المكتب الفني التابع للمدير العام	60	المكتب الفني التابع للمدير العام
20	نظام متابعة شئون المتدربين بالمعاهد	نظام يقوم بمتابعة تسجيل طلبة قطاع التدريب من حيث مقرراتهم الدراسية وسجلهم الدراسي والحالات ، والدرجات ، والحضور والغياب ، والنتائج منذ دخول الطالب حتى تخرجه ويشمل متابعة الموظفين والتدريب الميداني	100	قطاع التدريب
21	نظام تسجيل المقررات الدراسية Web Registration System	نظام يقوم ب إتاحة تسجيل المقررات الدراسية للطلبة في كليات الهيئة عبر الانترنت بالإضافة للاستفسارات الاعتمادية	100	عمادة القبول والتسجيل - المسجل العام
22	نظام طلبة الميداني – تجاري (بنين)	يقوم النظام بميكنة عمل مكتب التدريب الميداني في كلية الدراسات التجارية حيث يتولى النظام إدخال بيانات الطلبة المتدربين والجهات التدريسية والمدرسين المسنولين ومتابعة الطلبة خلال مدة التدريب مع إمكانية حفظ البيانات للرجوع إليها مستقبلاً	100	مكتب التدريب الميداني لكلية الدراسات التجارية (بنين)
23	نظام استطلاع الرأي لمركز دعم القرار	معرفة آراء الطلبة والموظفين للمساعدة في اتخاذ القرار بعرض استبيانات للطلبة والموظفين	100	مركز دعم القرار
24	نظام تسجيل الموردين لقسم الشراء المباشر	هدف النظام هو تسجيل موردين قسم الشراء المباشر	100	إدارة التوريدات – قسم الشراء المباشر
25	نظام إصدار هوية الطالب والموظف	يقوم النظام بتسهيل التعامل مع سجلات موظفي الهيئة واستخراج هوية الطالب والموظف بالإضافة لإصدار تقارير	100	مركز تقنية المعلومات
26	نظام البصمة لموظفي الهيئة	نظام يقوم بمتابعة حضور وانصراف الموظفين عن طريق البصمة	100	مركز تقنية المعلومات

م	اسم المشروع	نبذة عن المشروع	نسبة الإنجاز %	الجهة المستفيدة
27	نظام اللجنة الإشرافية	نظام يقوم بإيجاد الوظائف الإشرافية الشاغرة والبحث عن الموظفين المناسبين لتعيينهم بتلك الوظائف الإشرافية الشاغرة	100	اللجنة العليا لبحث ترشيحات الوظائف الإشرافية الإدارية
28	برنامج متابعة أعضاء هيئة التدريس والتدريب	الاستعلام عن سجلات أعضاء هيئة التدريس والتدريب	100	المدير العام
29	نظام الوصف الوظيفي	نظام يعمل على ادخال بيانات وصفية للوظائف الموجودة بالهيئة وربطها بإدارتها وطباعة تقارير عن تلك الوظائف بجانب سهولة الوصول للوظيفة عن طريق البحث المتعدد	100	إدارة التطوير الإداري
30	نظام المكافآت	نظام لتسهيل وتنظيم وميكنة صرف المكافآت للعاملين بالكادر العام والخاص عن طريق إدخال قرارات ومزاوات الأعمال وحساب قيم المكافآت المستحقة للموظفين	100	الإدارة المالية
31	نظام قرارات ولوائح الهيئة	يتيح النظام إمكانية الإطلاع على جميع القرارات واللوائح والقوانين والتعاميم في الهيئة لجميع العاملين فيها	90	مركز دعم القرار
32	نظام المسابقة الدولية للمهارات الخاص بمعهد التدريب الصناعي	إنشاء نظام خاص بتقييم مهارات المتسابقين	70	معهد التدريب الصناعي
33	نظام وحدات الطوارئ الطبية	نظام يقوم بتسجيل الوضع الصحي للطلبة ويقوم بتسجيل حالات الحوادث الطبية في الكليات والمعاهد	25	طلب من مساعد نائب المدير العام للخدمات الأكاديمية المساندة
34	موقع الهيئة الحالي	صفحة الهيئة الإلكترونية وتشمل الخدمات الإلكترونية المتعلقة بالكليات والمعاهد وقطاعات الهيئة المختلفة بالإضافة لأنشطة وأخبار الهيئة وهي تخدم مكتب العلاقات العامة وكذلك قطاعات الهيئة	100	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
35	نظام البصمة لموظفي الهيئة	نظام يقوم بمتابعة حضور وانصراف الموظفين بديوان عام الهيئة ويخدم إدارة شؤون العاملين	85	ديوان الهيئة
36	نظام البعثات	هو نظام يتابع سجل مبعوثي الهيئة وحالاتهم الدراسية ويخدم إدارة البعثات	100	إدارة البعثات
37	نظام إدارة المكتبات	نظام يتابع عملية استعارة الكتب في مكتبات الهيئة وهو يخدم إدارة المصادر التعليمية	100	إدارة المكتبات
38	نظام مكتبة الطالب	نظام يتابع إدارة شراء وتخزين الكتب حتى يتيح للطلبة شرائها من مكتبة الطالب	10	مكتبة الطالب
39	نظام الميزانية	نظام يتابع ميزانية الورش والمختبرات وإحتياجات الأقسام العلمية في كلية الدراسات التكنولوجية	30	مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي
40	نظام التصحيح الآلي	يتيح النظام لأساتذة مركز اللغات إمكانية تصميم الإختبارات إلكترونياً وتصحيحها وحساب الدرجات ثم إعلان النتائج على الصفحة المخصصة للنظام على موقع الهيئة الإلكتروني	100	كلية الدراسات التجارية - مركز اللغات
41	نظام قواعد بيانات المكتبات - لبيرات	نظام يحتوي على مجموعة من المصادر الإلكترونية لقواعد بيانات متخصصة للبحث العلمي والأكاديمي مغطية مختلف الحقول العلمية التي تخدم التخصصات المختلفة في كليات الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بعمادة المكتبات والتقنيات	100	إدارة المكتبات

جدول (3-25)

تزويد الجهات بأجهزة الحاسب الآلي وملحقاتها ومستلزمات التشغيل

م	الجهة المستفيدة	بيان بالأجهزة والعدد		
		طابعات E 360	طابعات E 260	حاسب Z 200
1	عمادة القبول والتسجيل	1	1	4
2	مركز القياس والتقييم			3
3	مكتب المسجل العام			8
4	عمادة النشاط والرعاية الطلابية	1	2	8
5	المكتب الفني (المدير العام)	1	1	3
6	مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي	2		14
7	العلاقات العامة	3	1	9
8	إدارة قبول وتسجيل المتدربين	1		3
9	إدارة الشئون المالية	6	14	42
10	إدارة الشئون الإدارية	2	1	13
11	إدارة الخدمات العامة			6
12	إدارة المخازن		1	8
13	نائب المدير للشئون الإدارية والمالية	1	1	2
14	إدارة البحوث			1
15	مكتب المدير العام		2	6
16	مركز دعم القرار	1		
17	إدارة المعاهد الأهلية	1		2
18	ضبط الجودة	1		1
19	عمادة القبول والتسجيل			21
20	مكتب قبول المتدربين			6
21	مركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة			5
22	نائب المدير العام للخدمات الأكاديمية المساندة	2	1	5
23	إدارة التطوير الإداري	1		1
24	الصندوق الأهلي		1	1
25	الأبحاث			6
26	عمادة المكتبات			12
27	إدارة متابعة الخريجين وسوق العمل			2
28	نائب المدير العام للتخطيط والتنمية	1		3
29	إدارة التخطيط والمتابعة		2	1
30	إدارة البعثات والعلاقات الثقافية	2		5
31	معهد السياحة والتجميل والأزياء			142
32	إدارة المصادر التعليمية		2	
33	مكتبة الطالب			4
34	كلية التربية الأساسية (بنين)	2	7	163
35	كلية التربية الأساسية (بنات)	7	6	179
36	كلية الدراسات التجارية (بنين)	3	3	113
37	كلية الدراسات التجارية (بنات)	5	2	171

تابع جدول (25-3)

بيان بالأجهزة والعدد			الجهة المستفيدة	م
طابعات E 360	طابعات E 260	حاسب Z 200		
		10	كلية العلوم الصحية (بنين)	38
		13	كلية العلوم الصحية (بنات)	39
		3	كلية التمريض	40
2	1	195	كلية الدراسات التكنولوجية (بنين)	41
		31	كلية الدراسات التكنولوجية (بنات)	42
	19	74	معهد التدريب الإنشائي (الصباحية)	43
		11	مركز تطوير المناهج	44
		1	مطبعة الهيئة	45
9	1	2	المعهد العالي للطاقة	46
		3	اتحاد طلبة ومتدربي الهيئة	47
1	4	6	معهد التدريب الصناعي (الشويخ)	48
1		53	معهد التدريب الصناعي (صباح السالم)	49
23		17	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	50
		4	معهد التمريض	51
		6	معهد السكرتارية والأعمال المكتبية (بنين)	52
2		25	معهد السكرتارية والأعمال المكتبية (بنات)	53
		1	الدورات التدريبية الخاصة (بنات)	54
		6	إدارة الشؤون الهندسية (الشويخ)	55
		8	الدورات التدريبية الخاصة (حولي)	56
1		5	المعهد العالي للاتصالات (بنات)	57
5	4	53	معهد التدريب المهني (الشرق)	58
88	77	1500	الإجمالي	

12 / الإنجازات في مجال التطوير الإداري :

تسعى الهيئة بصفة مستمرة إلى تطوير النظام الإداري بها وتنقيح وتعديل اللوائح والقوانين التي تحكم عملها بهدف تبسيط نظم وإجراءات العمل بالهيئة ، هذا بالإضافة إلى استحداث وتطوير الوحدات التنظيمية بالهيئة وفقاً لمتطلبات تنفيذ نشاطاتها ومهامها وفي هذا الشأن فقد تم إنجاز ما يلي :

- 1- إعداد بطاقات الوصف الوظيفي للمناصب الإشرافية في عمادة القبول والتسجيل .
- 2- إعادة دراسة الهيكل التنظيمي الداخلي لمكتب المدير العام وتحديد الإختصاصات والأقسام .
- 3- معالجة التداخل بين بعض إختصاصات مركز دعم القرار ومركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي .
- 4- مراجعة وتنقيح بعض الإختصاصات لبعض الوحدات التابعة لعمادة المكتبات والتقنيات ومكتبة الطالب وكذلك مطبعة الهيئة وحاضنة الشويخ الحرفية .

13 / إنجازات مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية :

يعمل مجلس إدارة الهيئة واللجنة التنفيذية على دفع مسيرة الهيئة نحو تحقيق الغرض من إنشائها وذلك من خلال ما تم إتخاذه من قرارات وتوصيات ولوائح كان لها الأثر الكبير في إرساء قواعد العمل بالهيئة .

وفيما يلي أهم إنجازات مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية خلال عام 2011/2012 .

وافق مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية على ما يلي :

أ- في مجال استحداث تخصصات جديدة :

1. استحداث برنامج مساعد فني عيادة طب الأسنان ، على أن تقوم كلية العلوم الصحية بالأخذ بملاحظات اللجنة التنفيذية .
2. فتح تخصص التربية الخاصة لأقسام اللغة الإنجليزية والتربية الفنية والإقتصاد المنزلي في كلية التربية الأساسية ، وإدراجها مع البرامج السابقة التي تمت الموافقة عليها من اللجنة التنفيذية لعرضها على مجلس الإدارة لإعتمادها .

3. استحداث برنامج بكالوريوس التمريض المدرسي بكلية التمريض ودبلوم التمريض المدرسي بمعهد التمريض ، على أن تشكل لجنة مشتركة دائمة تنسق بين كلية التمريض ومعهد التمريض للنظر في المناهج والمستجدات على البرنامجين مستقبلاً ، مع الأخذ بملاحظات اللجنة التنفيذية بشأن تحكيم برنامج الدبلوم المدرسي في معهد التمريض من جهات خارجية معتمدة ، والتنسيق مع وزارة الصحة ووزارة التربية ، والتنسيق مع ديوان الخدمة المدنية للاتفاق على الدرجات والمسميات والمهام الوظيفية للخريجات .
4. تحويل بعض البرامج التدريبية الخاصة إلى معاهد التدريب إعتباراً من العام التدريبي القادم (2013/2012) ، على أن تجتمع لجنة الشؤون العلمية في قطاع التعليم التطبيقي والبحوث مع كل من قطاع التدريب وقطاع الشؤون الإدارية والمالية ، والشؤون القانونية لصياغة مذكرة توضح مبررات تحويل هذه الدورات الخاصة إلى المعاهد والكليات .
5. استحداث برنامج بكالوريوس تكنولوجيا الهندسة الكيميائية ، وربط هذه الموافقة بدراسة حاجة سوق العمل بصفة مستمرة سنوياً ، لتحديد عدد المقبولين ونسبهم لتتلاءم مع احتياجات هذه السوق وعلى أن يطبق إعتباراً من سبتمبر 2012 م .
6. استحداث برنامج بكالوريوس اللغة الفرنسية بكلية التربية الأساسية على أن يطبق إعتباراً من سبتمبر 2012 م .

ب- في مجال البعثات والعلاقات الثقافية :

1. تفويض اللجنة العامة للبعثات في الهيئة ، بتمديد الترشيح للبعثة الدراسية على أن تحدد هذه اللجنة المعايير التي يتم على أساسها التمديد ، وتحدد كذلك الفترة الزمنية الممنوحة للتمديد وتنسق مع ديوان الخدمة المدنية للالتزام بضوابط اللائحة العامة للبعثات فيه .
2. زيادة المخصصات المالية والمزايا لطلبة المنح الدراسية ، إعتباراً من العام الدراسي 2013/2012 ، كما هو موضح بالجدول رقم (3-26) :

جدول (3-26)

المخصصات المالية والمزايا لطلبة المنح الدراسية إعتباراً من العام الدراسي

2013/2012

م	البند	المبلغ السابق	المبلغ المقترح
1	المخصص الشهري	60 دك	100 دك
2	كتب وملابس في مطلع كل فصل دراسي	50 دك	75 دك
3	قدوم الطالب المستجد لمرة واحدة	25 دك	40 دك
4	نظارة طبية كل سنتين	20 دك	40 دك
5	عيدية إذا وقع العيد في أيام الدراسة	15 دك	20 دك
6	قيمة وزن زائد للسفر جوا للخريج فقط	من 20 كيلو جرام	إلى 40 كيلو جرام

ج- في مجال أعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية :

1. ترقية أعضاء هيئة التدريس .
 - من درجة استاذ مشارك إلى درجة استاذ عدد (4) .
 - من درجة استاذ مساعد إلى درجة استاذ مشارك عدد (7) .
2. ضوابط التكليف بالعبء الإضافي لأعضاء هيئتي التدريس والتدريب في كليات الهيئة ومعاهدها والعمل بها إعتباراً من بداية العام الدراسي والتدريبي 2012/2011 .
3. كادر أعضاء هيئة التدريس ، وكادر أعضاء هيئة التدريب الجديدين من حيث المبدأ، وإحالتهم إلى مجلس الخدمة المدنية لدراستهما بالتوازي مع دراسة كادر جامعة الكويت .
4. إضافة بند (معايير المفاضلة بين المرشحين لوظيفة رئيس قسم علمي) على لائحة معايير وإجراءات شغل الوظائف الإشرافية .
5. الموافقة من حيث المبدأ على ترحيل بدأ المحاضرات من الثامنة صباحاً إلى التاسعة .
6. التعديل المقترح على نموذج الدرجات للمرشحين لوظيفة " نائب رئيس قسم علمي " مع الأخذ بملاحظات اللجنة التنفيذية .

د- إنجازات أخرى :

1. الموافقة على تقديم الدعم المالي لنقابة العاملين في الهيئة قدره (10 آلاف دينار كويتي) أسوة بزملائهم في جامعة الكويت ، على أن يعرض الموضوع على مجلس الإدارة لإعتماده .
2. الموافقة على لائحة الأبحاث العلمية الجديدة إعتباراً من تاريخ الإجتماع 2012/1/31 .